

VERBALE D'INTESA

BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE, EX ART. 59 DEL D. P. R. N. 509 DEL 1979, A FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE - RIPARTIZIONE DELLO STANZIAMENTO DI L. 9.300.000.000, PREVISTO SUL CAPITOLO 397, PER L'ANNO 2000, TRA I VARI INTERVENTI.

Il giorno *2 maggio 2000*, presso gli Uffici della sede centrale dell'INAIL, si sono riuniti i rappresentanti dell'Amministrazione e delle Organizzazioni sindacali a livello nazionale per definire i criteri generali e la ripartizione delle somme disponibili all'attivazione degli interventi assistenziali e sociali per il corrente anno.

L'attribuzione dei benefici risente di alcuni costi fissi (come quelli per la "polizza sanitaria") sui quali non è possibile incidere. Gli interventi per l'anno 2000 sono calibrati tenendo conto delle più ampie fasce di destinatari di alcuni benefici, del principio di alternanza nel privilegiare annualmente alcuni interventi al posto di altri e del fatto che le economie che residuano a fine anno sono di importo così ridotto che possono, poi, nei fatti essere destinate solo a certi interventi e non ad altri, sia per i valori che risulterebbero scarsamente significativi ed apprezzabili per certi benefici con larghe fasce di utenza, sia per la natura di altri (v. soggiorni estivi) che si esauriscono prima della redistribuzione delle economie.

Il numero dei beneficiari per l'anno 2000 è preventivato (con margine in eccesso) sui dati a consuntivo dell'anno 1999. Qualora il monitoraggio dei fruitori dei vari benefici dovesse rilevare significativi scostamenti, tali da non garantire il totale finanziamento degli interventi così come programmati, si procederà alla rettifica della presente ripartizione.

Nel merito dei singoli benefici, si concorda quanto segue:

BORSE DI STUDIO

Il numero delle borse da mettere a concorso e la quota pro - capite per ciascuna fascia rimane invariata.

SOGGIORNI ESTIVI

Le tipologie degli interventi rimangono invariati rispetto all'anno 1999. La fruizione delle colonie estive è alternativa a quella dei centri ricreativi. I centri ricreativi e gli asili nido sono alternativi in relazione alle condizioni di recettività, in ambito regionale delle specifiche strutture. Le quote pro - capite vengono aumentate, rispetto agli anni precedenti, in misura di L. 50.000 per ogni tipo di intervento.

Agli asili nido potranno accedere i figli dei dipendenti nati dal 30.6.1997 al 30.4.2000. Alle colonie estive ed ai centri ricreativi potranno accedere i figli dei dipendenti nati dal 30.6.1986 al 30.6.1997.

BUONI LIBRO E/O SUSSIDI DIDATTICI

Le quote pro - capite dei buoni libro e/o sussidi didattici rimangono invariate.

FESTIVITA' DI FINE ANNO

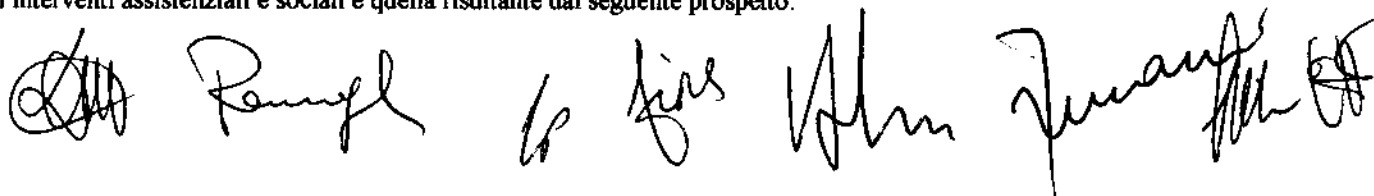
La quota pro - capite per il 2000 ammonta a L. 100.000. Hanno titolo alla concessione del beneficio i figli dei dipendenti di età compresa da 0 a 12 anni (nati dal 31.12.1988 al 31.12.2000).

SUSSIDI

L'importo destinato ai sussidi è stato ridotto, tenendo anche conto di quanto erogato nell'anno precedente.

POLIZZA SANITARIA

La somma destinata alla assistenza sanitaria integrativa tiene conto della relativa spesa sostenuta nell'anno 1999, ammontante a L. 5.206.490.846, nonché dei possibili nuovi ingressi di personale e delle eventuali cessazioni dal servizio. Sulla base delle intese che precedono, la ripartizione dello stanziamento complessivo di L. 9.300.000.000 tra i vari interventi assistenziali e sociali è quella risultante dal seguente prospetto:



**RIPARTIZIONE TRA I VARI INTERVENTI ASSISTENZIALI E SOCIALI DELLE DISPONIBILITA'
DI BILANCIO PER L'ANNO 2000 - CAP. 397 - L. 9.300.000.000**

	BENEFICIARI PREVENTIVATI ANNO 2000	QUOTA PRO-CAPITE	SPESA PER FASCIA D'UTENZA	SPESA COMPLESSIVA PREVENTIVATA
BORSE DI STUDIO	n. 310 per 1^ e 2^ media	300.000	93.000.000	
	n. 210 per 3^ media	400.000	84.000.000	
	n. 1020 per Superiori	500.000	510.000.000	
	n. 330 per Università	800.000	264.000.000	L. 951.000.000
SOGGIORNI ESTIVI	n. 100 Asili Nido	300.000	30.000.000	
	n. 1300 Centri Ricreativi	750.000	975.000.000	
	n. 530 Colonie	1.250.000	662.500.000	L. 1.667.500.000
BUONI LIBRO E SUSS.DID.	n. 1300 per medie inf.	120.000	156.000.000	
	n. 2400 per media sup.	150.000	360.000.000	
	n. 2300 per università	170.000	391.000.000	L. 907.000.000
FESTIVITA' DI FINE ANNO	n. 4300	100.000	430.000.000	L. 430.000.000
SUSSIDI				L. 74.500.000
POLIZZA SANITARIA				L. 5.270.000.000
TOTALE				L. 9.300.000.000

Le eventuali economie, risultanti a fine anno dietro compensazione delle minori spese con le maggiori spese, saranno ridistribuite tra i vari interventi.

Le parti si riservano di approfondire e definire, entro l'anno corrente, ogni possibilità di ulteriore decentramento della gestione dei benefici assistenziali, previa modifica, all'occorrenza, dei criteri che presidono alla loro attribuzione.

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL V. POTA A VERBALE
 CISL *[Signature]*
 UIL *[Signature]*
 CSA di CISAL FIALP *[Signature]*
 RdB *[Signature]*
 Fed.Aut. CONFSAL UGL *[Signature]*

LA DELEGAZIONE

[Signature]
[Signature]
[Signature]

Roma, 2 maggio 2000

NOTA A VERBALE

La scrivente Organizzazione Sindacale in merito alla ripartizione dei benefici di natura assistenziale e sociale pur riconoscendo la volontà di addivenire al decentramento dei suddetti benefici, ritiene che anche per l'anno in corso poteva darsi attuazione al decentramento destinando i relativi budget e conseguente ripartizione in ambito regionale previa concertazione con le Organizzazioni Sindacali Regionali.

CGIL INAIL
M. Leone Giorè